

Секрет успеха

Для победы нужна команда

ВАСА ЯКУШЕВА
Фото Галины ФОМИНОЙ
и Александра ЗУБАРЕВА

Гран-при регионального этапа национального конкурса «Лучший сварщик России-2017» и первое место в номинации «Ручная дуговая сварка» в возрастной категории до 34 лет завоевал Александр Еремин из ДОО ООО «Специализированное ремонтно-строительное предприятие-4» ОАО «Салаватнефтехимремстрой». Уже в феврале Александру предстоит защищать честь Оренбуржья на всероссийском конкурсе в Москве. По итогам этих соревнований будет формироваться национальная команда профессионалов для участия в международном конкурсе сварщиков, который пройдет летом в Китае.



Вместе мы сила!

Александра Еремина и Юрия Коннова читатели «ЮУ» знают еще с прошлого года. Мы рассказывали о них, когда на областном конкурсе сварщиков-2016 ребята из СРСРП-4 в своей номинации заняли сразу два призовых места, пропустив вперед только представителя «Газпрома»: Юрий стал вторым, Александр - третьим. Такой результат оказался неожиданным для многих, ведь победить в ручной дуговой сварке сложнее всего - в ней соревнуются большинство профессионалов самых крупных предприятий Оренбургской области.

В 2017 году условия соревнований изменились - с учетом отбора на российский и потом на международный конкурс. В частности, был определен возраст ценз. Национальная команда составляется только из тех, кому до 34 лет, потому среди молодых парней и развернулась на нынешнем региональном конкурсе главная борьба.

Юрий Коннов по возрасту попал в группу старше 34 лет, он в

ней от СРСРП-4 выступал один. А вот молодых это предприятие выставило сразу троих - 26-летнего Еремина, его ровесника Романа Коробкина и 34-летнего Андрея Степанова.

В последние два года СРСРП-4 участвует практически во всех областных конкурсах профмастерства (если только имеются на нем представители соответствующей профессии). Поощрять за результат здесь умеют. Например, всех участников прошлого года конкурса сварщиков директор Владимир Любичский награждал швейцарскими часами. И конечно, успешные выступления коллег вдохновляют остальных и за победу бороться, и вообще мастерство повышать. А без него никак, поскольку предприятие обслуживает главным образом опасные производственные объекты ООО «Газпром добыча Оренбург».

В подразделении СРСРП-4 около полусотни сварщиков. Накануне Нового года предприятие провело внутренние отбороч-

ные соревнования: определилась тройка лучших - Еремин, Степанов, Коробкин. Все трое, кстати, из одного подразделения - из специализированного ремонтно-монтажного управления.

- Наш монтажный участок сформирован недавно, потому молодежи много, - поясняет начальник управления Тимур Патсаев. - А для нее конкурсы очень важны - там можно не только свое мастерство показать, но и чему-то научиться у других.

Сразу после новогодних праздников ребята стали готовиться к региональному этапу. Секрет побед СРСРП-4 известен (директор Владимир Любичский его не скрывает): здесь во всем действует принцип единой команды. Командой люди трудятся на объектах, команда же готовит конкурсантов - гоняет их по теории, проверяет практическую часть...

Стоит отметить, что в компании уделяют большое внимание освоению специалистами теоретической составляющей, кото-

рую затем закрепляют на практике. За качеством выполненных сварщиками сварных соединений ведется постоянный контроль специалистами лабораторий предприятия.

- Перед конкурсом обнаружилось, что, в соответствии с международными требованиями, сварка образцов будет выполняться электродами не с основным покрытием, а с рутиловым, - рассказывает главный сварщик предприятия Владимир Анатольевич Матросов. - А наши ребята с ним никогда не сталкивались! Даже потренироваться им было не на чем. Соответствующие службы предприятия подключились к поискам, в итоге в кратчайшие сроки нашли и доставили нужные электроды из другого региона, и ребята, обладая профессиональными навыками, смогли отлично подготовиться.

Результаты нынешнего областного конкурса в возрастной категории до 34 лет в номинации «Ручная дуговая сварка» поража-

ют еще больше, чем год назад. При всей жесточайшей конкуренции на каждой ступени пьедестала, если бы таковой имелся, оказались ребята из СРСРП-4. У Романа Коробкина - третье место, у Андрея Степанова - второе, а у Александра Еремина - первое и Гран-при всего конкурса.

Еще во время соревнований я поинтересовалась у каждого из парней: не жалеет ли, что участвуют втроем, ведь первое место одно... Все трое ответили, что вместе им намного спокойнее, что соперничать, конечно, будет, но при любом результате порадуется за успех товарищей: «У нас коллектив дружный». На награждениях и после него было видно: все они счастливы и за себя, и за друзей. Некоторое напирание появилось только на лице Александра Еремина. «Теперь надо на российский этап готовиться, а времени осталось совсем мало», - поясняет молодой чемпион области. «Подготовимся», - спокойно кивнул Матросов. Они действительно команда!

Таланты должны расти

ся - даже страшно становится, какие решения тогда принимали! Не найдут себя ребята внутри нашего предприятия - будут искать где-то на стороне. Значит, надо создать условия, чтобы человек и работал, и всесторонне себя реализовывал.

- Коллектив СРСРП-4 немаленький, восемьсот человек. Всех сотрудников лично отбираете?

- Практически всех. До каждого слесаря, правда, руки не доходят, но тут я доверяю начальникам управлений. Они тоже молодые ребята, у нас практически весь управленческий состав не возрастной. Хотя есть, конечно, и мэтры, как без них, кто же опыт передаст? Молодость должна быть не только внешней. Она в силе, креативе, движении вперед, понимании задач, командной работе. Эту активность нужно только в правильном русле использовать: задать направление, а дальше активный, грамотный, понимающий человек сам найдет нестандартные решения. За последние пару лет у нас очень много молодых двинулось вперед и в итэровском составе, и среди руководителей. Мы собираемся в комнате совещаний, рисуем схемы, как нам лучше что-то сделать, вся молодежь участвует в обсуждении, чувствует себя в общем процессе.

- Об отсутствии в стране кадров, которые могли бы прийти на смену старому, опытному поколению, все кричат уже давно. Только не кричать надо, а действовать. В нашей компании мы взяли курс на передачу молодежи опыта. Конечно, ставка делается на молодых, они активнее. Прекрасно помню себя в 25 лет: опыта не хватало, зато был здоровый авантюризм, я постоянно куда-то двигался. Оглянешься

Владимир ЛЮБИЧСКИЙ,
директор ДОО ООО «СРСРП-4» ОАО «Салаватнефтехимремстрой»

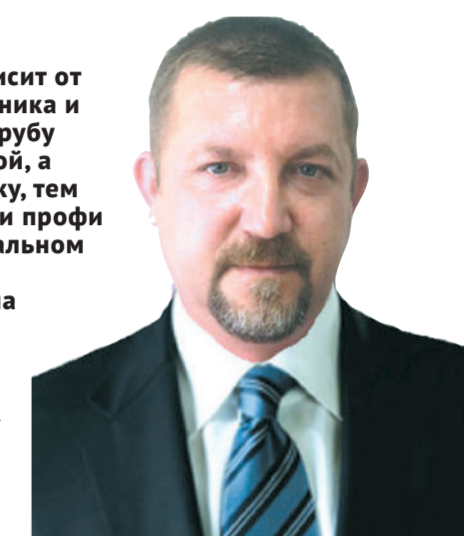
- Владимир Алексеевич, ваши сотрудники и на других областных конкурсах мастерства в последние годы очень хорошо выступают. Откуда на одном предприятии столько молодых профессионалов?

С прицелом на результат

«У нас нет права на ошибку»

Елена СОМОВА

Судьба металлического изделия зависит от сложного труда сварщика, монтажника и слесаря. Чем аккуратнее состыкует трубу один, качественнее сварит шов другой, а третий тщательно выполнит зачистку, тем надежнее соединения. Но это в будни профи работают плечом к плечу, на региональном этапе конкурса «Лучший сварщик России-2017» Олегу Серикову выпала честь одному защищать репутацию родного предприятия - Уральской промышленно-строительной компании (УПСК). Ценный сотрудник не подвел команду, занял второе место в одной из самых сложных номинаций - «Ручная дуговая сварка» в группе старше 34 лет.



Всего 30 минут на то, чтобы состыковать трубу, сварить качественный шов, зачистить его щеткой до блеска и при этом не допустить ни одного дефекта. А Олег Сериков с 10-летним стажем сварщика с качеством стыка и не подкачал, только немного переволновался и уступил сопернику по времени. «Лучше проиграть несколько минут, но быть уверенным в идеальном шве, - рассуждает мастер. - Прямо как в рабочие будни. Только на кону соревнований стоит репутация компании, а в жизни - долговечность газопровода и безопасность людей. С этим рисковать нельзя».

С нефтяными и газовыми гигантами УПСК сотрудничает уже 15 лет, а показать мастерство своих кадров на профессиональном конкурсе решила впервые. В апреле 2016 года в компанию устроился Николай Нестеров, который занял пост главного сварщика и начальника лаборатории неразрушающего контроля. Стал следить за качеством швов, выполненных его подчиненными, и слегка удивлялся: почему такие высококлассные специалисты еще не на пьедестале почета? Все стыки соответствуют нормативно-технической документации.

- Я сам не раз был членом жюри на профессиональных конкурсах. На крупных предприятиях участников примерно за месяц освобождают от рутинной работы, они занимаются лишь подготовкой к соревнованиям: учат теорию, оттачивают мастерство, - делится опытом Николай Нестеров. - В ООО «УПСК» такой возможности нет: мы находимся в строгих рамках договора с заказчиком. Сроки сдачи объектов важнее. Поэтому наш конкурсант готовился всего пару дней, и то в перерывах между основной работой. По сути, жюри он показал не результаты тренировок, а то, как привык варить стыки каждый день.

Призер поначалу даже подумывал от-

Гендиректор Геннадий Севастьянов: «ООО «Уральская промышленно-строительная компания» - лидер по строительству объектов для нефтяной и газовой промышленности, ремонта и реконструкции объектов различной сложности. За нами надежность и качество!»

казаться от участия, но, когда супруга заявила: «Я в тебя верю!», собрался и стал готовиться. Еще будучи мальчишкой, он любил наблюдать, как летят огненные искры, - это отец сверлил и паял в своей слесарной мастерской. Потом Олег Сериков окончил школу сварщиков, а знания впервые проверил на крупном областном проекте, когда прокладывали трубы диаметром с половину человеческого роста от Оренбургского газоперерабатывающего завода до Октябрьского района.

- Самой сложной на конкурсе для меня была теоретическая часть, состоящая из 400 вопросов. Но я блестяще справился с заданиями, хотя моя сильная сторона - это практика, - признается электрогазосварщик.

Кстати, победители конкурса отправятся на всероссийский этап в Москву, а если и там повезет - на международный в Шанхай (КНР). Николай Нестеров говорит, что в Китае ценится внешне эстетичный шов, это подразумевает, что он еще и качественный, но это далеко не всегда правда. В России первоочередное - как стык сварен в целом.

- До того как мы сдаем готовый объект заказчику, лаборатория неразрушающего контроля проверяет стыки на качество. Если шов имеет значительные дефекты, то его придется вырезать, варить заново, в итоге теряется ценное время на исполнение заказа, - говорит Николай Нестеров. - В нашей компании хорошо знают правило «время - деньги», ошибешься сам - подведешь весь проект и коллектив. Поэтому у нас нет права на ошибку.



Работа с бумажками не для него

Александр Еремин. В 2016 году - 3-е место на областном конкурсе сварщиков, в 2017-м - Гран-при и 1-е место в номинации «Ручная дуговая сварка» в возрастной категории до 34 лет.



У Еремина сварщиками были и дед, и отец. Но отца давно нет, в работе Александр его не видел, и после школы поступил в экономический колледж. Математика ему нравилась, потому захотел стать бухгалтером. Для продолжения образования подал документы в аграрный университет, сдал сессию и... отчислился. Понял: не для него работа с бумажками, физический труд куда интереснее. Устроился на одно из оренбургских ремонтно-строительных предприятий, освоил сначала профессию монтажника, затем и сварщика, а два с половиной года назад вошел в коллектив СРСРП-4. Александр считает, что теперь правильно определил свое призвание.

Доска почета

По дедову велению

Андрей Степанов. Участвовал в областном конкурсе впервые, 2-е место.

В Соль-Илецке вся семья Андрея работала на мясокомбинате: дед - сварщиком, отец - кузнецом, бабушка - кладовицей, мама - в охране. Дед решил, что внук, которому тогда лет 15 было, должен стать сварщиком. Андрей послушался, окончил местное училище и тоже пришел на завод. С 2010-го в поисках нормальных заработков вынужден был мотаться на Север. В 2014-м жена сказала: хватит, дочь с сыном подрастают, ты им здесь нужен. И Андрей по объективу устроился в СРСРП-4. Три месяца назад у него еще дочка родилась. Своего деда Андрей вспоминает с благодарностью: верное решение тот когда-то принял.



В профессию - из детского сада

Роман Коробкин. Участвовал в областном конкурсе впервые, 3-е место.

После школы пытался поступить в ОГУ, в Аэрокосмический институт, но не прошел по баллам. Отслужил год в армии - надо было куда-то на работу устраиваться! Знакомый отца, начальник строительной конторы, взял парня с собой в Астрахань - детский садик благоустраивать. Там Роман сначала освоил монтаж, работал «болгаркой», потом и сварочный аппарат в руки взял. По возвращении целенаправленно пошел учиться на сварщика. В СРСРП-4 Коробкин два года. И коллектив, и зарплата, и рабочий график его абсолютно устраивают.

Прервется ли династия?

Юрий Коннов. В 2016-м - 2-е место на областном конкурсе сварщиков, в 2017-м - лауреат конкурса.

Сварщиками у него были и дед, и отец. Оба живы и гордятся трудовыми успехами Юрия. Он в юности попытался изменить семейной профессии, окончил железнодорожный техникум и... все равно пошел в сварщики. Признаться, что работа в СРСРП-4 ему особенно нравится из-за монтажа - постоянно надо куда-то залезть, что-то заварить... 11-летний сын Коннова пока мечтает пойти по военной стезе, и родители его в этом поддерживают. «А дальше война план покажет, - улыбается Юрий. - Там видно будет, действительно ли прервется наша трудовая династия».

