

Знай наших!

# Секреты блестящих побед

АНТОН ЦЕПИЛОВ

Участники и гости VIII областного слета работающей молодежи «Лидеры перемен» наверняка надолго запомнят это яркое событие. Прошедший на берегу Ириклинского моря, на базе отдыха «Вишневые горки», он собрал десятки команд от различных предприятий и организаций Оренбуржья. Каждый участник старался показать перед авторитетным жюри знания и креативность, поддержать честь своей компании. Но, безусловно, самым ярким стало выступление команды ДО ООО «Специализированное ремонтно-строительное предприятие-4» (СРСР-4).

## ОДИН ЗА ВСЕХ – И ВСЕ ЗА ОДНОГО

Это уже не первая победа представителей СРСР-4 на аналогичных мероприятиях. Год назад, летом 2016-го, на седьмом областном слете команда предприятия также была признана победителем областного конкурса «Лучшая организация по работе с молодыми кадрами-2016».

- Секрет нашей победы прост: командная работа и действительная увлеченность своим делом, - уверен инженер-программист СРСР-4 Андрей Непша. Кстати, именно его выступление произвело настоящий фурор во время VIII слета: работа по модернизации программного обеспечения признана лучшей в области среди представленных проектов молодых специалистов.

- Я разработал и продолжаю совершенствовать сейчас систему учета и движения складских запасов материальных ценностей, - рассказывает Непша. - На самом деле тема очень сложная и, как мы впоследствии убедились, слабо разработанная. Предлагаемые на рынке программные продукты или весьма примитивны, или стоят очень дорого. Между тем грамотный учет именно в этой области позволяет значительно улучшить экономику предприятия. Ведь, к примеру, если вы закупили тех или иных комплектующих больше, чем нужно, - получается, деньги компании выведены из оборота, не работают и в буквальном смысле пылятся на складе. Если, наоборот, комплектующих не хватает, может встать производственный процесс. Соблюсти баланс, четко учитывать потребности и расходы - именно под это и создана наша программа. И ее высоко оценило жюри слета.

За свою разработку Андрей Непша был отмечен дипломом и ценным подарком. Такую же награду получил за презентацию и инженер 1-й категории Андрей Воронков в номинации «Лидер работающей молодежи Оренбургской области-2017», тем самым он подтвердил звание лидера, полученное им в прошлом году.

## ПОЛЕ ДЛЯ ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА

Еще один секрет успеха молодежной команды СРСР-4 - это возможность реализации на базе предприятия своих творческих и технических замыслов. Руководство компании не только не препятствует этому, но и, наоборот, всячески стимулирует молодежь ак-

тивнее развивать идеи и изобретения.

Яркий пример - специалист 1-й категории, член молодежной команды Марианна Ким. Скромная девушка, всего два года назад окончившая вуз, еще во время производственной практики показала хорошие способности в будущей профессии. После защиты диплома ее пригласили на работу - и теперь она член дружного коллектива СРСР-4. Но кроме основного направления деятельности есть у Марианны и необычное для



Во время вручения заслуженной награды.



Молодежная команда СРСР-4 признана победителем областного конкурса «Лучшая организация по работе с молодыми кадрами-2017» на слете «Лидеры перемен».

представительницы прекрасного пола увлечение. В рамках областного конкурса инженерного искусства Марианна представила проект своей разработки пневматического двигателя и была признана лауреатом. Команда СРСР-4 в 2016-м одержала победу в областном конкурсе инженерного искусства с присвоением статуса «Лучшая организация по работе с инженерно-техническими работниками-2016», а также была отмечена дипломом победителя в номинации «Лучшая разработка года», где участвовали, кстати, именно молодые инженеры.

- Мы все здесь люди, увлеченные работой, творчеством, что называется, горим идеями, - делится впечатлениями Марианна. - А руководство предприятия дает нам возможность раскрывать свой потенциал. Поэтому наша победа стала закономерным итогом: когда у тебя есть идеи и возможность их реализовать - прорыв будет обязательно!

## БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ!

Серьезную поддержку молодежной команде на слете оказали болельщики. СРСР-4 за свой счет выделил специальный автобус, на котором к «Вишневым горкам» отправилась и группа поддержки. Причем без всякого принуждения: старшие коллеги и молодежь, не вошедшая в основную команду, всей душой переживали товарищей.

Стимулирование тех, кто защищает честь предприятия на различных соревнованиях, давно стало доброй традицией для СРСР-4. Так, вот уже несколько лет подряд работники компании участвуют в конкурсе «Лучший сварщик Оренбуржья». И в 2017 году в номинации «Ручная дуговая сварка» в возрастной категории от 18 до 34 лет все три призовых места и Гран-при завоевали именно мастера СРСР-4. Абсолютный победитель области Александр Еремин был номинирован на всероссийский конкурс, где вошел в двадцатку лучших сварщиков страны! руководи-

тель предприятия Владимир Любичский наградил всех, кто принимал участие в конкурсе, годовой прибавкой к окладу и ценными подарками.

Впрочем, материальный стимул хоть и существенен, но далеко не самый главный. Как отметил капитан молодежной команды Андрей Воронков, намного важнее то, что конкурс - это в

первую очередь возможность саморазвития, повод превзойти самого себя. И конечно, бесценный опыт общения с ребятами из других предприятий, обмен мнениями и идеями.

## ИНВЕСТИРОВАТЬ НУЖНО В МОЛОДЫХ

- Наше руководство всегда поддерживало молодежное движение на предприятии, - рассказывает начальник отдела кадров СРСР-4 и руководитель молодежной команды Ольга Беляшова. - Мы не боимся вкладывать средства в развитие персонала, хотя знаю, что ряд компаний опасаются: мол, мы за свой счет сейчас выучим специалиста, а он потом уйдет в другое место... Наш директор Владимир Алексеевич Любичский придерживается иного принципа: не страшно, если ты вырастил хорошего мастера. Куда хуже, если ты не научил ничему, а он остался. Поэтому в компании проводится большая социальная программа - это и помощь молодой семье, и целый ряд положений в коллективном договоре, подразумевающих поддержку молодежи. И руководство делает все возможное, чтобы в компании была теплая, семейная атмосфера. Все это формирует стимулы добиваться от каждого самых высоких результатов, от чего в конечном счете выигрывает весь коллектив.

## КОММЕНТАРИЙ



Директор СРСР-4 Владимир Любичский: - Мы вышли на такой уровень, когда работа становится твоей жизнью и нет времени расслабиться и подумать о чем-то другом. А чтобы выполнять ее хорошо, нужны силы. Их дают в том числе и соревнования и конкурсы. Они мне интересны еще и потому, что можно узнать сотрудника с другой, неформальной стороны. Демократичная среда, позитивная корпоративная культура - все это важные мотиваторы. В нашей компании мы взяли курс на передачу опыта, подготовку молодых специалистов с целью включения в кадровый резерв предприятия. Одним из многих подтверждений этих слов является даже то, что и в управленческий состав предприятия входит молодежь в возрасте до 35 лет.