

СОВРЕМЕННИК

Директор с говорящей фамилией

Про любовь и людей энергетической безопасности

Генерального директора мы смогли поймать перед самым обеденным перерывом. Согласился на короткое интервью без малейшего намёка на недовольство. Через 15 минут зазвонил его сотовый.

– Саньч, кушайте без меня. Я задержался чуть-чуть, – тепло говорил в трубку Владимир Любицкий. Кто такой Саньч, мы не спрашивали, но, пообщавшись с Владимиром Алексеевичем, поняли, что сочетать несочетаемое – доброту, человечность и исключительно качественный деловой подход – можно и нужно. О менеджменте предприятия, своеобразном понимании и применении трудов академика Павлова, а также о милости Божьей получился наш разговор.

На фронте его работы

«Лучший топ-менеджер строительной отрасли 2017 года» – такую награду получил Владимир Любицкий на последнем форуме «Оренбургье – сердце Евразии». Он руководит ООО «СРС-4» – предприятием, ремонтирующим весь оренбургский газовый комплекс. У него в подчинении 750 человек, которые ювелирно делают совершенные сварочные швы на многотонных трубах, строят, диагностируют и знают газовый и гелиевый заводы так же хорошо и подробно, как свою собственную квартиру.

– Это мои боевые единицы. Они всегда в авангарде, а я на острие атаки, – очень просто рассказывает нам директор. – Я так их называю, потому что работа у нас мужская, настоящая. Когда наступает время планового ремонта, газзавод делает три остановки. Примерно за 10 дней мы должны успеть сделать то, что в обычных условиях делается за месяц. Каждый день простоя предприятия энергетического комплекса страны стоит миллиарды рублей, поэтому мы работаем сутками. За это время нужно сосредоточить и мобилизовать всю технику, до полутора тысяч человек – все ресурсы, – рассказывает директор.

Газпром – главный и пока единственный заказчик. Под его нужды написана производственная программа «СРС-4». Но если вдруг случится кризис отношений, Любицкий говорит, что его боевые единицы будут готовы к новому фронту работ. Такова суть существования подрядной организации.

– Таких подрядчиков, как мы, многие хотели бы иметь. Мы экипированы по последнему слову техники, у нас полный комплект разрешительной документации с допусками на объекты опасных работ. Предусмотрено всё, что



Владимир Любицкий: «В работе человеку должно быть классно. Человек удовольствие должен получать».

предписывает законодательство, и даже больше. Но самое главное – наши люди. Это профессионалы, каких по всей стране нелегко найти. И у нас создана система, – на этом месте Любицкого пришлось прервать вопросом. Само слово «система» слишком общее. Как и что он систематизировал? Трубы? Люди? Оборудование?

А вот теперь про Павлова

Эта тема Любицкому нравится, и привёл он пример, который напомнил о главной сути эксперимента великого академика:

– Создавать систему на предприятии очень интересно. Потому что это процесс формирования команды, коллектива единомышленников, способных дышать вместе с тобой в такт, смотреть в одном направлении, двигаться, выполнять задачи. Если частотные колебания у людей совпали, они начинают сами «креативить», творить. Это даёт возможность самовыражаться в труде и получать достойную зарплату. А вот создать условия для такого творческого совпадения – это уже система.

Поиск решения начинается всегда с проблемы. Предположим, каждое утро вы ищете ключ от квартиры. И запоминать про бовали, и на тумбочку клали – не получается. Всё равно ищете. Это проблема. Решение – вешаем в коридоре красивую полочку и приделываем к ней крючок, соединённый со светодиодом. Вешаете ключ – лампочка загорается. Это система контроля. Так вам проще будет выработать алгоритм действий. Вы получаете визуальный сигнал – вам проще учиться принимать решение и понимать последствия. Система менеджмента предприятия, конечно, гораздо сложнее. Но внедрять её необходимо, потому

СПРАВКА «О»

ООО «СРС-4» выполняет 160 видов работ по ремонту объектов «Газпром добыча Оренбурга», 55 видов работ по техническому обслуживанию и режимной наладке оборудования, 40 видов работ по диагностированию на объектах заказчика.

что это ритм, в котором нужно работать, это создание системы сигналов безопасности, чтобы ничего не сорвалось, не произошло сбой или ЧП.

Когда пустой склад – это хорошо

Система – последовательность действий, которая минимизирует риски и повышает эффективность. Вроде бы общая формулировка, но в ней заложены... деньги. Про деньги всем понятно, поэтому Владимир Алексеевич объясняет, как система помогает их экономить:

– Как обычно, вначале была проблема. Мы покупали материал и не могли его целиком вовлечь в работу. Возникали какие-то обстоятельства, из-за которых мы уже этот материал были вынуждены отправлять на склад. Материалы устаревали, проходил срок годности, склад раздувался. Это были наши мёртвые деньги – сотни миллионов рублей. Сначала собрали статистику, проанализировали, где можно оптимизировать документооборот, наладить связь с заказчиком, как перебросить без проблем материалы с одного объекта на другой. Нужно понимать, что даже закупка материалов для ремонта газового комплекса – это целый производственный цикл. Задача – организовать так, чтобы на любом этапе всё было оперативно и «с колёс». Это был мозговой штурм длиной в полтора года. Только после того, как отрегулировали и настроили основную базовую модель, мы

начали наполнять её людьми. Приглашали руководителей подразделений, спрашивали, как им будет удобнее, как они смогут быстрее реализовать, а значит, и больше заработать.

Эта система менеджмента процесса заняла первое место на отраслевом конкурсе, который проводился год назад в Уфе. Любицкий говорит, что это победа, которая его радует чуть ли не больше всех многочисленных прочих:

– Я просто на седьмом небе, если честно. Система работает! Это не мёртвая теория, а блестящая практика.

С людьми

Судя по тому, как Владимир Любицкий рассказывает о своих людях, он их себе подбирает, как невесту. И работает над этими отношениями примерно так, как специалисты по семейному праву советуют, с любовью, терпением, в динамике развития. Говорит, что своего специалиста можно только самому воспитать. Например, сварщиков он буквально пестует с юности. Его специалисты сотрудничают с профессиональными колледжами. На последнем курсе выделяют лучших из группы и начинают ограничивать талант. Мальчишек не только принимают на работу, но ещё и доучивают, возят на конкурсы, поддерживают каждое достижение премиями. Для молодых специалистов «СРС-4» шикарный социальный пакет: поддержка семей, льготная ипотека и даже работать «приходится» в краси-

вой и удобной спецодежде. Её шьют по спецзаказу, материалы выбирает специальная комиссия. Обязательные требования – комфорт, красота, практичность. Владимир Алексеевич объясняет:

– Я сам был и рабочим, и мастером, и инженером по охране труда. И то, что мне тогда выдавали, я не любил носить. Человеку должно быть классно, человек удовольствие должен получать. И карман должен быть на своём месте, и цвет приятный.

С Богом

Владимир Алексеевич большой, во всех смыслах этого слова. Высокая должность, широкая душа, открытый взгляд. Редко говорит «я», чаще всего – «мы». Разговаривать с ним приятно и как-то радостно. Он по-свойски вставляет в рассказ словечки «классно», «ребята», часто и просто улыбается. Казалось, что разговор о лучшем топ-менеджере и его команде состоялся и произвёл приятное впечатление. Но он очень неожиданно закончился. Когда мы спросили, с каким настроением он приходит на работу и с чего начинается рабочий день, Владимир Любицкий ответил:

– С молитвы. Я не ставлю перед собой цели сделать так, чтобы меня все любили. Вообще, всякая похвала меня, если честно, в краску вгоняет. Вот получили мы этот приз, меня все поздравлять пришли, а я смущаюсь. Начинаю объяснять, что это не я лучший, это мы все. Мы создавали эту добродетельную атмосферу труда и радости все вместе. Каждый из 750 человек. На работу иду – радуюсь. Я тут как дома. Если в командировке, то скучаю. Так для себя решил: когда с людьми строишь отношения, не нужно ходить на тренинги личного роста и покупать литературу с продвинутыми методиками. Есть книга, в которой всё написано, – Евангелие, Новый Завет. И это основа моего руководства: не лги, не воруй, не убивай, не обьедайся и помогай людям. У меня напротив кабинета есть моленная комната. Так что утро моё начинается с чтения молитвы. Обо всех моих сотрудниках, о нашем предприятии.

На этом месте разговор прервался. Никак не совмещался в голове образ успешного бизнесмена и смиренного христианина. Стереотипы в обществе совсем другие: бизнес жесток, социализирован и конкурентная среда, по определению, конфликтна. Спросили, не мешает ли вера бизнесу. Ответил:

– Нет. У каждого бизнесмена свои методы руководства. Главное, чтобы результат всех устраивал. И нет ничего неловкого в самой вере в Господа. Там только доброта, любовь и принятие любого человека.

Светлана СЕРГЕЕВА
Фото Олега РУКАВИЦЫНА