

Мастера в небе и на земле

Забота о человеке труда как философия жизни и неотъемлемая часть технологического процесса

Высота. Площадка всего около 5 квадратных метров. На такой высоте не то что голова кружится – воздух из лёгких выбивает. И даже если на земле штиль, то там, в небе, ветер. Тело становится будто чужим, теряет опору. Сознание ищет привычные ориентиры и не находит их. Это знает каждый, кто хоть раз смотрел вниз с крыши многоэтажки. А если там, на высоте, нужно не просто стоять, а выполнять поставленную задачу?

Мы привыкли считать героическими лишь некоторые профессии – военный, спасатель, лётчик... Мы не говорим о героизме тех, кто ремонтирует опасные производственные объекты нашего такого привычного и знакомого газзавода.

Что мы вообще знаем об этой работе? Оказывается, очень мало!

Профессия сварщика или монтажника может стать увлекательной, романтической, инновационной, если работать в ДОО «Специализированное ремонтно-строительное предприятие – 4».

Ритм безопасности

Процедура замены оголовка факела с участием экипажа вертолётчика стала призовой работой в конкурсе профессионального мастерства.

Андрей Рылов, заместитель директора по производству, рассказывает:

– В пять утра, пока погода безветренная, нет восходящих потоков тёплого воздуха, специалисты поднимаются на высоту. Вертолёт зависает над объектом и держит оголовки факела. Задача – пристыковать его к трубе, зафиксировать. Это очень сложно. Во-первых, сам оголовок около 4,5 метра высотой. А в диаметре 2,65 метра. То есть на ветру, балансируя на высоте, нужно с ювелирной точностью и быстро выполнить всю операцию. За этим стоит большая подготовка, разработка проекта производства работ, в котором необходимо учесть всё до мельчайших подробностей. Далеко не во всех компаниях нашей страны есть специалисты, способные выполнить такую задачу.

И ещё один очень важный момент. Может быть, самый важный. Предприятия ООО «Газпром добыча Оренбург» – это не локальный частный бизнес со стационарным циклом работы. Любая остановка предприятия – это угроза энергетической безопасности страны. И каждый, кто работает в СРСП-4, это понимает.

Сроки проведения ремонтных работ выбираются вовсе не по прихоти работодателя, а согласовываются с диспетчерской службой ПАО «Газпром». Во

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Владимир ЛЮБИЦКИЙ, директор СРСП-4:

– Я рад, что работаю в таком замечательном коллективе и что могу с гордостью всем говорить: «Мы – команда!» Накануне профессионального праздника – Дня нефтяной и газовой промышленности – хочется крепко пожать руку каждому нашему сотруднику. Это самые трудолюбивые руки на свете.

Именно вашим самоотверженным трудом, вашей энергией, любовью к профессии создаются все без исключения производственные успехи нашего предприятия. Без ложной скромности можно говорить, что именно вашим трудом обеспечивается стабильность энергосистемы государства. Это ваша сила, опыт и знания поддерживают тепло и уют в домах россиян. Пусть так будет всегда!

время планового ремонта работа идёт днём и ночью. И цена ошибки высока. К профессионализму здесь относятся в высшей степени требовательно.

Ученики и мастера

Своих специалистов в СРСП-4 воспитывают сами. На это направлена вся корпоративная политика. Четыре года назад на предприятии средний возраст рабочих был 56 лет. Теперь коллектив стал значительно моложе.

Директор предприятия Владимир Любицкий к процессу воспитания кадров подошёл творчески и основательно. Он их чуть ли не со школьной скамьи забирает. Ну, если быть точным, прямо из профессиональных училищ.

Ни для кого не секрет, что сегодня у молодёжи две проблемы. Первая – все хотят получить высшее образование. И непременно юриста или экономиста. В рабочие и на технические специальности в очередь не выстраиваются. Вторая проблема – трудоустройство. Не только молодые ошибаются с выбором профессии, но и работодатели проявляют недальновидность. Некоторым подавай специалистов исключительно молодых, но чтобы с опытом работы не менее трёх лет. А где взять этот опыт, если на работу не берут?

Владимир Любицкий принял мудрое решение. Для начала было заключено негласное соглашение с профтехучилищем. Специалисты службы главного сварщика СРСП-4 стали присутствовать на выпускных экзаменах студентов-сварщиков. Сразу после выпускного лучшим предлагают трудоустройство. Уже имея первую запись в трудовой книжке, молодой человек уходит в армию, а по возвращении у него есть работа с завидным социальным пакетом и перспективой профессионального роста.

«Лидеры перемен»

Так назывался областной слёт работающей молодёжи, прошедший недавно на берегу Ириклинского моря на базе отдыха «Вишнёвые горки». Команда Специализированного ремонтно-строительного предприятия – 4 стала победителем почти во всех номинациях. Молодёжь СРСП-4 действительно лидеры. И не только потому, что характер у них такой. К победам их стимулирует родное предприятие.

Первые попытки участвовать в мероприятиях такого масштаба были два года назад на областном конкурсе сварщиков – и сразу на пьедестал: второе,

третье место. Показалось, что можно лучше. И тогда на предприятии стали проводить свои внутренние соревнования среди сварщиков. Результат – весь пьедестал почёта в областных соревнованиях уже через год. Парни оставили далеко позади себя даже опытных работников. Политика поощрения сработала лучше всего. Победы в конкурсах посыпались как из рога изобилия. Победы окрыляют, дают стимул жить, радоваться, трудиться с удовольствием.

И в итоге молодёжь забирает награды в конкурсах профмастерства сварщиков и молодых инженеров. Победители получают ценные подарки из Фонда поддержки предприятия, бытовую технику, а также ежемесячные доплаты и премии.

Работают не заводы, а люди

Именно человек – творец. Это его руки строят города, они обнимают за плечи друга, держат штурвал самолёта, сварочную дугу, разводной ключ. Человек будет счастливым в труде тогда, когда его поддержат. В СРСП-4 это понимают, судя по всему, лучше всех. Институт наставничества на предприятии действует, как те самые наградные швейцарские часы. Опыт передаётся молодым непосредственно старшим наставником. Обязательная поддержка от работодателя полагается и тем, кто стремится повысить своё профессиональное мастерство и получить высшее техническое образование.

Кроме того, СРСП-4 заключило договор с банком. Теперь молодёжь может брать ипотеку и платить минимальную ставку по кредиту. Помогают всем: ветеранам, многодетным, поддерживают материально в случае прибавления в семье и при скорбной утрате. В лучших традициях трудовых коллективов предприятие оплачивает отдых детей своих сотрудников в летних лагерях. Именно поэтому здесь нет текучести кадров.

О том, насколько предприятие заботится о своих людях, говорит даже то, что в современном экономическом кризисе директор не стал экономить на безопасности труда. Ни одна статья расходов не была сокращена. Более того, на всё, что касается комфорта для рабочих, был увеличен бюджет. Даже рабочая спецодежда повышенной комфортности.

Такая забота обязывает держать планку.

Светлана СЕРГЕЕВА



Профессионалом быть трудно, но интересно

В преддверии праздника хочется отметить настоящих профессионалов своего дела:

Отличники производства

Ильяс Зарипов – прораб ССМУ ДОО «СРСП-4». На протяжении 35 лет трудится на ремонте объектов гелиевого и газового заводов. Знак «Почётный мастер газовой промышленности» получил за безупречный и профессиональный труд.

Виктор Федун – опытный и грамотный монтажник, чуткий наставник молодёжи. Его бригада одинаково хорошо трудится как на регламентных работах, так и на «огневых». Бригада – одна из лучших.

Александр Трунов – начальник участка. Коллектив, работающий под его руководством, отличается инициативностью и трудолюбием. Особая дружеская атмосфера сложилась во многом благодаря Александру Владимировичу, его безграничному терпению и высокому профессионализму.

Евгений Кульнев – руководитель отдела капитального строительства ДОО «СРСП-4». Его можно назвать инноватором. Он внедрил конкретные проекты в рамках инвестиций ПАО «Газпром». Способен решать самые сложные в профессиональном плане задачи.

Нина Васильченко – кладовщик. Душа коллектива. Коллеги отмечают, что она всегда доброжелательна и внимательна к людям, старается помочь в трудную минуту. А руководство ценит её за высочайшую ответственность.

ФАКТ

ДОО «СРСП-4» трижды стало победителем в номинации «Лучший работодатель Оренбургья по обеспечению безопасных условий и охраны труда». В 2016 году получило звание «Лидер экономики Оренбургья – 2016».